

Villkor Låneskydd

Livförsäkring
Månatlig sjukersättning
Arbetslöshetsförsäkring

Gäller från 2021-09-01

Innehåll

A Information om din försäkring.....	3
A.1 Regler vid köp och under den tid som försäkringen gäller	3
A.2 Allmänna begränsningar	4
A.3 Betalning.....	5
A.4 När du ansöker om ersättning	6
A.5 Om vi inte kommer överens	6
B.1 Livförsäkring.....	7
B.2 Månatlig sjukersättning.....	7
B.3 Arbetslöshetsförsäkring.....	8
C Fortsatt skydd när försäkringen upphör	9

FÖRSÄKRINGENS SYFTE

Vår Låneskyddsförsäkring innehåller olika försäkringar, som ger ett ekonomiskt skydd vid sjukskrivning, ofrivillig arbetslöshet eller dödsfall. Samtliga försäkringar inom gruppörsäkring är riskförsäkringar, som saknar värde om de upphör.

A Information om din försäkring

För den här försäkringen gäller svensk lag. De viktigaste bestämmelserna för försäkringsavtalet finns i Försäkringsavtalslagen.

All kommunikation sker på svenska.

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare är Länsförsäkringar Grupplivförsäkringsaktiebolag (publ), organisationsnummer 516401–6692 för livförsäkring och/eller Länsförsäkringar Sak Försäkringsaktiebolag (publ), organisationsnummer 502010–9681. Styrelsens säte är Stockholm. Av ditt försäkringsbesked framgår vilket försäkringsbolag som är försäkringsgivare för din försäkring.

När vi skriver ”vi”, ”vårt” och ”oss” menar vi ovanstående försäkringsbolag.

Allmänt om försäkringsavtalet

Gruppörsäkring är en försäkring där vi tecknat ett gruppavtal med exempelvis din arbetsgivare eller en förening som du är med i (företrädare för gruppmedlemmarna). När det gäller den här försäkringen är en gruppmedlem en person som har direktlån eller bil- och fritidslån hos Wasa Kredit

När vi skriver ”du”, ”dig” och ”din/ditt” menar vi den försäkrade person som försäkringen gäller för.

Gruppavtalet innehåller bestämmelser om gruppörsäkringen är obligatorisk eller frivillig, vilka personer som tillhör gruppen, när avtalet börjar och hur länge avtalet gäller, samt automatisk förlängning och uppsägning av avtalet. En bestämmelse i gruppavtalet har företräde framför en bestämmelse i dessa villkor.

Frivillig gruppörsäkring

Låneskyddsförsäkringen är en frivillig gruppörsäkring och du har rätt att själv bestämma om du vill ha försäkringsskyddet eller inte. *Försäkringsavtalet* ingås då mellan dig, som försäkringstagare, och oss. Detta sker genom att du ansöker om och beviljas försäkring eller, om så kallad reservationsanslutning gäller enligt gruppavtalet, genom att du inte aktivt avstår från försäkringsskyddet inom en viss tid.

Försäkringsbesked och försäkringsvillkor

När du tecknar försäkringen och ändrar samt förnyar får försäkringstagaren ett försäkringsbesked som visar vad försäkringens omfattar och priset. Försäkringsbeskedet

innehåller information om de försäkringsprodukter som gäller för dig.

Försäkringsvillkoret beskriver de olika försäkringarnas innehåll som kan ingå i din försäkring, vilka krav vi ställer för att få teckna/köpa försäkring, när försäkringen börjar gälla, förnyas och när den upphör och bestämmelse om prissättning.

Villkor och övrig information hittar du på www.lansforsakringar.se, du kan även kontakta oss för att få mer information.

Behandling av personuppgifter

Vi behandlar personuppgifter i enlighet med vad som anges i informationen ”Behandling av personuppgifter” som du hittar på vår webbplats lansforsakringar.se/personuppgifter. Om du vill kan du få informationen skickad till dig, kontakta i så fall oss på telefonnummer 08-588 427 00 eller e-postadress info.halsa@lansforsakringar.se.

Vid obligatorisk gruppörsäkring ansvarar gruppchefen för att gruppmedlemmarna får informationen ”Behandling av personuppgifter”.

A.1 Regler vid köp och under den tid som försäkringen gäller

1 Vem som kan försäkras

För att få teckna försäkring har vi olika krav på dig:

- du ska tillhöra gruppen som får söka försäkringen, till exempel genom att ha bolån hos Länsförsäkringar
- du är inom ett visst åldersintervall som framgår av för- och efterköpsinformationen eller i ansökan
- du är folkbokförd och stadigvarande bosatt i Sverige, eller har din huvudsakliga sysselsättning i Sverige men är bosatt i annat nordiskt land
- du uppfyller våra krav på hälsa/hälsoprövning.

Vad som gäller för just din försäkring framgår i ansökan samt i för- och efterköpsinformationen.

2 Krav på din hälsa – hälsoprövning

För att du ska kunna omfattas av en frivillig gruppörsäkring kräver vi för de flesta försäkringar att du är fullt arbetsför. Det finns dock vissa försäkringar där vi inte har några krav på din hälsa och andra försäkringar där vi har högre krav på din hälsa.

För att teckna de försäkringar där vi har högre krav måste du svara på några frågor. Vi använder sedan informationen för att göra en riskbedömning. Efter riskbedömningen så beviljar eller avslår vi din ansökan om försäkring. Det framgår av ansökan och i för- och efterköpsinformationen vad som gäller för den försäkring du söker. Vi ber dig också att svara på frågor om din hälsa om du vill höja försäkringsbelopp och utöka ditt försäkringsskydd.

Fullt arbetsför är du som:

- kan fullgöra ditt vanliga arbete utan inskränkningar, inte tar emot eller har rätt till ersättning som har samband med sjukdom eller olycksfall
- inte av hälsoskäl har särskilt anpassat arbete, lönebidragsanställning eller motsvarande.

3 När börjar försäkringen gälla - Avtalstid

Frivillig försäkring börjar gälla från och med den dag som anges i gruppavtalet, för dig som uppfyller kraven på anslutning och som sökt försäkringen. Om du inträder i gruppen senare börjar försäkringen gälla dagen efter den dag du ansökte om försäkringen under förutsättning att vi kan bevilja din försäkring.

Om du utökar ditt försäkringsskydd gäller samma bestämmelser som vid ny försäkring.

Vi ansvarar endast för skador som inträffar under avtalstiden.

4 Hur länge gäller försäkringen - Avtalstid

Försäkringen upphör automatiskt att gälla

- när du når slutåldern som framgår av försäkringsbeskedet samt för- och efterköpsinformation.
- om du själv säger upp försäkringen
- om du slutar att betala för försäkringen

Det är ditt ansvar att meddela företrädaren för gruppen eller oss om du inte längre tillhör den definierade gruppen som avtalet är tecknat för.

5 När försäkringen förnyas

Din försäkring förnyas automatiskt för ytterligare ett år om inte försäkringen sagts upp från din, företrädaren för gruppen eller vår sida.

6 När kan försäkringen sägas upp

Du kan när som helst säga upp din egen försäkring. Det framgår av för- och efterköpsinformationen när din försäkring upphör. Om inte annat anges, får uppsägningen verkan dagen efter den dag då den kom fram till oss. Under försäkringstiden kan vi säga upp försäkringen endast om det finns synnerliga skäl som anges i Försäkringsavtalslagen. Vi kan också säga upp avtalet om du inte betalat försäkringen i rätt tid.

Vid försäkringsavtalets årsförfallodag kan vi säga upp försäkringen om det finns särskilda skäl att inte längre bevilja försäkring

7 Vem försäkringen gäller för

Försäkringen gäller för dig som i försäkringsbeskedet anges som försäkrad.

8 När och var försäkringen gäller

Våra försäkringar gäller hela dygnet. Om du ska vistas utanför Norden längre tid än 12 månader kan du läsa vad som gäller för dig i avsnitt A.2 Allmänna begränsningar.

9 Försäkringsbelopp

När du köper försäkringen väljer du normalt ett försäkringsbelopp. Försäkringsbeloppet kan vara ett belopp i kronor eller ett visst antal prisbasbelopp. Prisbasbeloppet fastställs årligen av den svenska regeringen och baseras på ändringar i det allmänna prisläget.

10 Hur priset beräknas, samt när priset och villkoret ändras

Priset beräknas för ett år i taget och grundar sig bland annat på den gällande premietariffen, förväntat skaderesultat och driftskostnader.

Vid varje årsförfallodag kan försäkringsvillkoren och priset på försäkringen ändras. Då kan även ditt försäkringsbelopp förändras om prisbasbeloppet har ändrats i januari. En ändring av priset kan till exempel bero på förändrat prisbasbelopp, villkorsändring eller din ålder.

Vid pris- och villkorsändring börjar vi använda de nya priserna och villkoren för försäkringen från närmast följande årsförfallodag, under förutsättning att vi meddelat dig som försäkringstagare om detta senast 30 dagar före årsförfallodagen.

11 Uppgifter som ligger till grund för avtalet - Upplysningsplikt

Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som du lämnat till oss. Det kan också vara uppgifter som hämtas in av oss enligt lämnad fullmakt. Om någon uppgift är oriktig eller ofullständig kan det medföra att försäkringen inte gäller och att ersättning uteblir.

När du ansöker om försäkring ska du på vår begäran lämna upplysningar som kan ha betydelse för om vi kan bevilja en försäkring, till exempel i en hälsodeklaration. Detsamma gäller vid utökning och förnyelse av en försäkring. Du ska även under försäkringstiden ge riktiga svar på våra frågor. Om lämnade uppgifter är oriktiga eller ofullständiga kan det medföra att försäkringen inte gäller och att vi inte har ansvar för inträffade skador.

Om vi under försäkringstiden får kännedom om att upplysningsplikten har åsidosatts av uppsåt eller oaktsamhet som inte är ringa får vi säga upp försäkringen för upphörande eller ändring. Uppsägningen får verkan tre månader efter det att vi meddelat att försäkringen sägs upp. Vi gör ingen återbetalning av inbetald premie.

A.2 Allmänna begränsningar

Vi har fler begränsningar och undantag som du kan läsa om i avsnitt B.

1 När du vistas utanför Norden

Följande försäkringar ersätter inte vid vistelse utanför Norden som är längre än 12 månader:

- Månatlig sjukersättning
- Arbetslöshetsförsäkring

För att försäkringarna ska gälla under dessa 12 månader ska vistelsen utanför Norden vara tillfällig.

Vistelse utanför Norden anses inte avbruten genom kortare besök på hemorten, mindre än 30 dagar, där avsikten är att åka tillbaka till samma resmål.

Du ansvarar för att anmäla flytt utanför Norden till oss. När du inte längre har rätt att vara folkbokförd i Sverige eller i ett nordiskt land upphör försäkringen att gälla.

2 Framkallande av försäkringsfall

Försäkringen gäller inte om du uppsåtligen har framkallat en skada.

Ersättningen kan sättas ner om du råkat ut för en skada i samband med att

- du genom grov vårdslöshet framkallat en skada eller förvärrat dess följder.
- du antas ha handlat eller underlåtit att handla i vetskap om att detta innebär en betydande risk för att skadan skulle inträffa.
- du tillfogats skada i samband med aktivt deltagande i slagsmål, gängbråk, upplopp och liknande.

Ersättningen kan i normalfallet sättas ned om

- du råkat ut för en skada i samband med att du utfört brottslig gärning som enligt svensk lag kan leda till fängelse.
- du råkat ut för en skada som föranletts av att du har varit påverkad av alkohol, andra berusningsmedel, sömnmedel, narkotiska preparat eller genom felaktig användning av läkemedel

Om nedsättning blir aktuell gör vi en bedömning utifrån vad som är skäligt med hänsyn till omständigheterna i övrigt. Ovanstående gäller inte om du har framkallat försäkringsfallet under påverkan av en allvarlig psykisk störning enligt Brottsbalken.

3 Överlåtelse eller pantsättning

Du får inte överlåta eller pantsätta försäkringen.

4 Krig eller krigsliknande situationer

Försäkringen gäller inte för sjukdom, olycksfallsskada eller dödsfall som inträffar i samband med krig och krigsliknande situationer. Detsamma gäller för sjukdom och olycksfallsskador som har samband med händelser och oroligheter i länder eller områden Utrikesdepartementet avråder från att resa till.

Vistas du utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande oroligheter bryter ut under vistelsen, gäller försäkringen under de första fyra veckorna under förutsättning att du inte deltar i nämnda oroligheter, inte heller som rapportör eller liknande.

5 Atomkärnprocess

Försäkringen gäller inte för sjukdom, olycksfallsskada eller dödsfall som orsakats direkt eller indirekt av atomkärnprocess.

6 Terroristhandling

Försäkringen gäller inte för sjukdom, olycksfallsskada eller dödsfall som orsakats genom spridande av biologiska, kemiska eller nukleära substanser i samband med terroristhandling.

Terroristhandling är en handling som inbegriper men inte är begränsad till användning av tvång eller våld och/eller hot om tvång eller våld av en person eller grupper av personer. Den utförs av någon som antingen handlar ensam eller för en organisations eller statsmakts räkning eller i förbindelse med en organisation eller statsmakt. Handlingen begås för eller av politiska, religiösa, ideologiska eller etiska skäl, inklusive avsikten att påverka en statsmakt och/eller att injaga fruktan i allmänheten eller någon del av allmänheten.

7 Force majeure

Försäkringen gäller inte för förluster som kan uppstå om en reglering av skada, betalning av ersättning eller annan liknande förpliktelse som vi har åtagit oss fördröjs eller inte kan utföras på grund av

- krig, krigsliknande händelser, inbördeskrig, terroristhandling, revolution, uppror, politiska oroligheter,
- ändrad lagstiftning, myndighetsåtgärd, inskränkningar i den allmänna samfärdseln eller energiförsörjningen, stridsåtgärd i arbetslivet,
- naturkatastrof, brand, epidemi, pandemi eller liknande force majeure-händelse.

Vi ansvarar inte heller för skada som orsakats av fel i telefonnät eller annan teknisk utrustning som inte tillhör oss. Förbehållet om stridsåtgärder i arbetslivet gäller även om det är vi som är föremål för eller vidtar sådan konfliktåtgärd.

8 Sanktionsbestämmelse

Vi är inte skyldig att lämna försäkringsskydd, betala ersättning för en skada eller tillhandahålla en tjänst eller förmån och det innebär att vi därigenom blir föremål för någon sanktion eller bryter mot ett förbud eller en begränsning som följer ett från FN EU, Storbritannien, Nordirland eller USA om ekonomiska, handels- eller finansiella sanktioner.

A.3 Betalning

1 När din/er försäkring behöver betalas

Betalning av en ny försäkring eller utökning av försäkringen (tilläggspremie) ska betalas inom 14 dagar från den dag vi skickat ett krav på betalning.

En förnyad försäkring ska betalas senast när den nya försäkringstiden börjar. Du/ni har alltid en månad på dig/er att betala räknat från det att vi skickat krav på betalning. Om du/ni delbetalar din/er försäkring (per månad, kvartal, tertial eller halvår) ska du/ni betala senast på vald periods första dag.

Du som har försäkring med Wasa Kredit som gruppföreträdare betalar för din försäkring via samma avi som du får för lånet.

2 Om du/ni betalar för sent

Betalar du/ni inte i rätt tid har vi rätt att säga upp avtalet. Försäkringen upphör 14 dagar efter att vi skickat en skriftlig uppsägning till dig/er. Om du/ni betalar inom dessa 14 dagar fortsätter försäkringen att gälla.

3 Återupplivning av obetald befintlig försäkring

Om du/ni betalar efter att försäkringen upphört anses det som en ansökan om ny försäkring på samma villkor. Försäkringen börjar då gälla från och med dagen efter det att du/ni betalat. Detta gäller under förutsättning att du/ni betalar inom tre månader från den dag försäkringen skulle vara betald. Du kan inte få ersättning för den tid försäkringen varit obetald.

Försäkringen kan inte återupplivas endast för din medförsäkrade.

Obligatorisk grupp-försäkring kan endast återupplivas för hela gruppen.

4 Premiefrielse

Försäkringen ger inte rätt till premiefrielse.

5 Återbetalning

Du ska snarast anmäla till företrädaren för gruppen eller oss om du/ni inte längre kan omfattas av försäkringen. Anmäler du inte detta, betalar vi högst tillbaka de senaste 12 månadernas premie.

A.4 När du ansöker om ersättning

1 När du begär ersättning

Efter att en skada har inträffat måste du medverka till vår utredning av det som hänt och lämna de upplysningar vi behöver för att kunna hantera ditt ärende. Du ska:

- Anlita läkare snarast.
- Anmäla skada till oss så snart som möjligt.
- Följa läkarens ordinationer noggrant.
- Uppvisa läkarintyg och övriga handlingar som vi begär och är av betydelse för rätten till ersättning. Kostnaden för läkarintyg och övriga medicinska handlingar ersätts av oss.
- Om vi begär det, ge av oss utsedd läkare tillfälle att undersöka dig. Kostnaderna för sådan undersökning och för nödvändiga resor ersätts av oss.
- Styrka kostnader som du gör anspråk på att få ersättning för.
- Vid anspråk på ersättning för skadade kläder, skor, glasögon, hjälm, hörapparat eller andra vid olycksfallsskadan burna handikaphjälpmiddel kunna uppvisa det skadade föremålet.

För att vi ska kunna inhämta upplysningar från läkare, sjukhus, annan vårdanstalt, allmän försäkringskassa eller annan försäkringsinrättning ska fullmakt lämnas om vi begär det.

Vi har rätt att konsultera medicinsk expertis för att bedöma vad som ska anses medicinskt nödvändigt enligt svensk praxis.

2 Skaderegistrering

Vi har rätt att i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR) registrera anmälda skador i anledning av denna försäkring. Registret används endast i samband med skadereglering. Personuppgiftsansvarig för det gemensamma skadeanmälningsregistret är GSR AB.

3 Tidpunkt för utbetalning och räntebestämmelser

Sedan rätt till ersättning uppkommit enligt villkorets omfattning ska utbetalning ske senast en månad efter det att du som gör anspråk på ersättning fullgjort vad som krävs av dig, enligt avsnitt *Uppgifter som ligger till grund för avtalet - Upplysningsplikt*.

Sker utbetalning senare än vad som sagts ovan betalas dröjsmålsränta enligt räntelagen. Dröjsmålsränta betalas inte om dröjsmålsräntan är mindre än en halv procent av det prisbasbelopp som gällde för januari månad det år då utbetalning sker.

4 Värdesäkring

Vid utbetalning av ersättning där beloppet baseras på prisbasbelopp grundas ersättningen på det prisbasbelopp som gäller för försäkringen det år utbetalningen sker.

5 Preskriptionsregler

Du förlorar din rätt till försäkringsersättning eller annat skydd om du inte väcker talan mot oss inom tio år från den tidpunkt när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde. Om du anmält skadan till oss inom den tid som angetts här ovan, har du alltid sex månader på dig att väcka talan mot oss, sedan vi lämnat slutligt besked i ersättningsfrågan.

A.5 Om vi inte kommer överens

Om du inte är nöjd med ett beslut eller hanteringen av ditt ärende är vi naturligtvis beredda att ompröva det. Kontakta i första hand den person du haft kontakt med eller vår klagomålsansvariga.

Mer information hittar du på vår webbplats.

Om du ändå är missnöjd kan du vända dig till Personförsäkringsnämnden med medicinska tvistefrågor, www.forsakringsnamnder.se, 08-522 787 20.

Gäller tvisten andra frågor kan du vända dig till Allmänna reklamationsnämnden, www.arn.se, 08-508 860 00. Prövningen är kostnadsfri för dig.

Du kan även vända dig till domstol för att få ditt ärende prövat. Dina ombudskostnader kan oftast ersättas om du har en rättsskyddsförsäkring. Du betalar då enbart självriskan.

Vill du ha kostnadsfri rådgivning i försäkringsfrågor kan du också vända dig till Konsumenternas försäkringsbyrå,

www.konsumenternas.se, 0200-22 58 00. Även den kommunala konsumentvägledaren kan ge råd och information.

B.1 Livförsäkring

Om försäkringen ingår och vad den omfattar framgår av ditt försäkringsbesked.

Försäkringen omfattar följande vid dödsfall:

1. ersättning till efterlevande om du avlider
Skadedag är den dag då dödsfallet inträffade. Skadedagen avgör vilket villkor och försäkringsbelopp som ska gälla när rätt till ersättning bestäms.

1 Ersättning till efterlevande om du avlider

Försäkringen ersätter

- den aktuella låneskulden vid dödsfallet samt låneränta som förfallit till betalning före dödsfallet, inom ramen för försäkringsbeloppet, om du avlider under försäkringstiden.

Om flera låntagare finns till samma lån betalas den ersättning som motsvarar din andel. Ersättning lämnas inte för eventuella kravavgifter och dröjsmålsränta.

Vad och vem får utbetalt

Försäkringen är pantförskriven till långgivaren som säkerhet för låneskuld. Vi medger inte överlåtelse av försäkringen.

B.2 Månatlig sjukersättning

Om försäkringen ingår och vad den omfattar framgår av ditt försäkringsbesked.

Försäkringen omfattar följande vid sjukdom eller olycksfallsskada:

1. Ersättning vid nedsatt arbetsförmåga – Månatlig sjukersättning

Skadedag är den första sjukdagen som du anmälde till din arbetsgivare eller Försäkringskassan att din arbetsförmåga var nedsatt. Skadedagen avgör vilket villkor och försäkringsbelopp som ska gälla när rätt till ersättning bestäms.

1 Månatlig sjukersättning

Försäkringen ersätter

- när du förlorar inkomst till följd av nedsatt arbetsförmåga med 100 procent.

Försäkringen ersätter inte

- om du inte har en period på minst en sammanhängande månad utan sjukskrivning efter att försäkringen tecknades
- förestående sjukskrivning du haft kännedom om innan försäkringen tecknades
- om du blir sjukskriven på grund av sjukdom eller olycksfallsskada som du sökt vård eller behandling för hos hälso- och sjukvården inom 12 månader före försäkringen tecknades

- om du blir sjukskriven på grund av kosmetisk operation eller ingrepp som inte var medicinskt nödvändig.

Hur mycket du får i ersättning

Ersättningen motsvarar lånets aktuella månadsbetalning avseende ränta och amortering vid den tidpunkt rätten till ersättning inträdde. Om ni är flera låntagare för samma lån betalas försäkringsbeloppet motsvarande din andel i lånet. I försäkringsbeloppet ingår inte ersättning för eventuella kravavgifter eller dröjsmålsränta.

Den maximala tid som du kan få ersättning, även kallad ersättningsperiod, framgår av försäkringsbeskedet.

När du får rätt till ersättning efter karenstid

Du har rätt till ersättning tidigast efter en sammanhängande månad då din arbetsförmåga varit nedsatt med 100 procent. Vi kallar det karenstid.

Om du under minst 14 dagar i följd skulle bli sjuk igen eller råka ut för ett nytt sjukfall så får du räkna in varje sådan sjukperiod i karenstiden. Det förutsätter att detta skett helt eller delvis inom tolv månader från den senaste sjukperioden.

Arbete utan att karenstiden eller ersättningen avbryts

Vi vill bidra till att du ska kunna återgå i arbete. Därför är det möjligt för dig att provarbete under en period, utan att din karenstid eller ersättning avbryts. Sådana tillfällen är:

- Om du under karenstiden är helt arbetsförmögen under perioder på högst 14 dagar.
- Om du under pågående ersättning är helt arbetsförmögen under perioder på högst 14 dagar.

Hur vi bedömer din arbetsförmåga

Vi bedömer omfattningen av din nedsatta arbetsförmåga utifrån den minskade arbetsförmågan som kan anses vara orsakad av objektiva fastställbara symtom och funktionsnedsättningar. När vi bedömer detta tar vi hänsyn till om du kan utföra ett arbete.

Om du kan utföra något slag av arbete som man kan begära med hänsyn till din ålder, tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd och bosättningsförhållanden anser vi att du är arbetsför.

Att du är sjukskriven och att Försäkringskassan har beviljat dig ersättning är en viktig, men inte en ensamt avgörande omständighet för vår bedömning i ersättningsfrågan. Den avgörande frågan är att du kan visa att du har en nedsatt arbetsförmåga till den grad du sökt ersättning för.

Vad och vem får utbetalt

Vi betalar ersättningen till dig månadsvis i efterskott.

Om du blir sjuk igen

Om du blir sjuk igen fortsätter vi att betala ersättning för de resterande dagar du har av din ersättningsperiod utan någon ny karenstid.

När du fått ersättning för hela perioden ska du därefter vara fullt arbetsför i minst tre månader och inte vara sjukskriven

mer än 14 dagar i följd under dessa månader för att vi ska betala ersättning för en ny period. En ny period innebär bland annat att du får ersättning först efter karenstiden.

B.3 Arbetslöshetsförsäkring

Om försäkringen ingår och vad den omfattar framgår av ditt försäkringsbesked.

Försäkringen omfattar följande vid arbetslöshet:

1. Ersättning vid ofrivillig arbetslöshet - Arbetslöshetsförsäkring

Skadedag är den första dagen av arbetslöshet som du anmält till Arbetsförmedlingen och/eller A-kassa.

Skadedagen avgör vilket villkor och försäkringsbelopp som ska gälla när rätt till ersättning bestäms.

1 Arbetslöshetsförsäkring

Försäkringen ersätter

Inkomstförlust till följd av att du är ofrivilligt arbetslös till 100 procent efter att ha blivit uppsagd:

- från en tillsvidareanställning
- i förtid från en visstidsanställning avsedd att pågå i minst 12 månader. Visstidsanställningen ska ha ett i förväg bestämt slutdatum.

Med ofrivillig heltidsarbetslöshet menas att du, utan egen möjlighet till påverkan, är arbetslös till 100 procent av den totala arbetstid som gällde närmast före inträffad arbetslöshet. Du ska stå till arbetsmarknadens förfogande, vara inskriven som arbetssökande hos arbetsförmedlingen och följa arbetsförmedlingens råd och anvisningar om att söka nytt arbete. Om du erbjuds passande arbete med hänsyn till tidigare erfarenheter, kvalifikationer och arbetets geografiska placering ska du acceptera det.

Kvalifikationstid

För att få ersättning ur försäkringen ska du ha;

- Arbetat sex sammanhängande månader eller längre efter att försäkringen tecknades, så kallad kvalifikationstid.
- Arbetat minst 16 timmar per vecka under kvalifikationstiden.
- Under kvalifikationstiden varit tillsvidareanställd eller haft en visstidsanställning avsedd att pågå i minst 12 månader. Visstidsanställningen ska ha ett i förväg bestämt slutdatum.

Du får tillgodoräkna dig tid du varit provanställd om provanställningen övergått till tillsvidareanställning.

Försäkringen ersätter inte

- Om du är företagare. Företagare enligt vår definition är:
 - i enskild firma ägaren
 - i handelsbolag samtliga ägare
 - i kommanditbolag komplementären

- i aktiebolag anställd som ensam eller tillsammans med make, registrerad partner, sambo, förälder eller barn äger minst 1/3 av aktierna i bolaget.
- Ofrivillig arbetslöshet där du blivit varslad om uppsägning under kvalifikationstiden.
- Om du vid försäkringens tecknande var uppsagd/vars-lad eller hade kännedom om kommande varsel eller förestående uppsägning. Med kännedom menas att företaget/arbetsplatsen informerat de anställda allmänt om att varsel kommer att ske eller kan komma att ske.
- Om du vid försäkringens tecknande hade kännedom om att företaget/arbetsplatsen ska läggas ned, likvideras, bli föremål för ackords-, konkurs- eller rekonstruktionsförhandlingar eller liknande åtgärd.
- Om du blir avskedad eller förlorar arbetet på grund av tjänstefel, bedrägeri, oredlighet eller andra liknande förhållanden.

Varsel: Med varsel avses såväl generellt varsel avseende din arbetsplats som ett, för dig, personligt varsel.

Hur mycket du får i ersättning

Ersättningen motsvarar lånets aktuella månadsbetalning avseende ränta och amortering vid den tidpunkt rätten till ersättning inträdde. Om ni är flera låntagare för samma lån betalas försäkringsbeloppet motsvarande din andel i lånet. I försäkringsbeloppet ingår inte ersättning för eventuella kravavgifter eller dröjsmålsränta.

Den maximala tid som du kan få ersättning, även kallad ersättningsperiod, framgår av försäkringsbeskedet. Vid uppsägning från en visstidsanställning ersätter försäkringen endast resterande period fram till den tidpunkt då anställningen skulle ha upphört.

När du får rätt till ersättning efter karenstid

Rätt till ersättning inträder tidigast efter 30 dagars karenstid efter det att du blivit minst 100 procent ofrivilligt arbetslös.

Om du under minst 14 dagar i följd återigen skulle vara ofrivilligt arbetslös så får du räkna in varje sådan arbetslöshetsperiod i karenstiden, under förutsättning att det skett helt eller delvis inom tolv månader från den senaste arbetslöshetsperioden.

Om du för en och samma period uppfyller kraven på ersättning ur såväl Sjukförsäkring som Arbetslöshetsförsäkring betalas endast ersättning ur ett moment i försäkringen, det ur vilken rätten till ersättning först började.

Arbete när du får ersättning från försäkringen

Vi vill bidra till att du ska kunna återgå i arbete. Därför har du möjlighet att arbeta utan att vi slutar betala ut ersättning. Sådana tillfällen är:

- Om du under pågående ersättningsperiod arbetar 100 % under perioder på högst 14 dagar.

Arbete under din karenstid

Du har möjlighet att arbeta utan att karenstiden avbryts. För att karenstiden inte ska avbrytas får du arbeta under en period på högst 14 dagar.

Vad och vem får utbetalt

Vi betalar ersättningen till dig månadsvis i efterskott.

Om du på nytt blir arbetslös

Om du under minst tre månader i följd haft en anställning om minst 16 timmar per vecka betalar vi ersättning för en ny ersättningsperiod efter karenstid.

Om du haft en anställning kortare än tre månader efter din senaste arbetslöshetsperiod fortsätter vi att betala för dina kvarvarande dagar av din tidigare ersättningsperiod utan någon ny karenstid. Vi räknar i det fallet ihop den sammanlagda ersättningsperioden från den dag då du första gången blev arbetslös.

Du ska fortfarande ha blivit uppsagd:

- från en tillsvidareanställning

- i förtid från en visstidsanställning avsedd att pågå i minst 12 månader. Visstidsanställningen ska ha ett i förväg bestämt slutdatum.

C Fortsatt skydd när försäkringen upphör

Efterskydd

Med efterskydd menas att försäkringen under vissa förutsättningar gäller en period efter att försäkringen har upphört. Efterskydd gäller inte för denna försäkring.

Fortsättningsförsäkring

Med fortsättningsförsäkring menas att det under vissa förutsättningar föreligger rätt att teckna ny försäkring efter att försäkringen upphört. Rätt till fortsättningsförsäkring gäller på grund av försäkringens art inte för denna försäkring.