

Bolagsstyrning

Wasa Kredit AB (Wasa Kredit) är ett helägt dotterbolag till Länsförsäkringar Bank AB, som i sin tur är ett helägt dotterbolag till Länsförsäkringar AB (publ). Länsförsäkringar AB med dotterbolag och ägare utgör tillsammans länsförsäkringsgruppen. Wasa Kredit tillsammans med Länsförsäkringar Bank AB och systerföretagen Länsförsäkringar Hypotek AB (publ) och Länsförsäkringar Fondförvaltning AB (publ) utgör operativt affärsenhet Bank inom Länsförsäkringar AB-koncernen.

Länsförsäkringar AB-koncernen har ett företagsstyrningssystem, vilket tar sin utgångspunkt från länsförsäkringsgruppens strategier, Länsförsäkringar AB:s uppdrag från ägarna, Länsförsäkringar AB:s långsiktiga inriktning och av Länsförsäkringar AB beslutade principer för styrning av Länsförsäkringar AB-koncernen. Den riskbaserade verksamhetsstyrningen utgör grunden i företagsstyrningssystemet.

Baserat på ovan angivna utgångspunkter utgörs företagsstyrningssystemet av organisationen, det interna regelverket och systemet för intern kontroll, och inom ramen för företagsstyrningssystemet säkerställer Wasa Kredit styrningen och den interna kontrollen inom bolaget.

Styrelsen fastställer den operativa organisationen, som ska vara ändamålsenlig och överblickbar med en tydlig fördelning av ansvar och uppgifter mellan dels de olika bolagsorganen, dels de så kallade försvarslinjerna samt en tydlig besluts- och rapporteringsordning. Integrerat i den operativa organisationen finns ett system för intern kontroll, vilket omfattar bland annat ett system för regelefterlevnad och ett system för riskhantering. Inom ramen för organisationen säkerställs skalfördelar genom koncerngemensamma funktioner och utlagd verksamhet, kontinuitetshantering och beredningsplaner, effektiva system för rapportering och överföring av information, informations säkerhet, hantering av intressekonflikter samt att styrelseledamöter och medarbetare är lämpliga för sina uppgifter.

Det interna regelverket, som utgörs av styrdokument som policyer, riktlinjer och instruktioner, utgör ett viktigt verktyg för styrningen av verksamheten. Genom det interna regelverket fastställs organisationen och ansvarsfördelningen samt hur styrningen och den interna kontrollen ska ske. Det interna regelverket ses över och beslutas regelbundet.

Den interna kontrollen är en del av styrningen och ledningen av Wasa Kredit. Den interna kontrollen syftar till att säkerställa att organisationen är effektiv och ändamålsenlig, att verksamheten bedrivs enligt beslutade strategier för att nå uppsatta mål, att den finansiella redovisningen och rapporteringen är tillförlitlig, en effektiv drift och förvaltning av informationssystem, en god förmåga att identifiera, mäta övervaka och hantera risker samt en god regelefterlevnad. Risk- och kapitalstyrningen och kapitalplaneringen utgör en del av den interna kontrollen.

Den interna kontrollen omfattar alla delar av organisationen inklusive utlagd verksamhet och är en integrerad del av organisationsstruktur och beslutsprocesser. Den interna kontrollen är baserad på ett system med tre försvarslinjer, som utgörs av verksamheten i första linjen, funktioner för regelefterlevnad (compliance) och riskkontroll i andra linjen samt internrevision i tredje linjen.

Riskhanteringssystemet, som utgör en del i den interna kontrollen, säkerställer att Wasa Kredit fortlöpande kan identifiera, värdera, övervaka, hantera och rapportera risker. Den interna kontrollen omfattar även systemet för regelefterlevnad som säkerställer efterlevnad av lagar, förordningar och andra regler, bevakning och effektiv implementering av nya och ändrade regelverk, att styrelser och medarbetare utbildas och att risker avseende efterlevnad av externa och interna regler kontinuerligt kan identifieras, mätas, kontrolleras, hanteras och rapporteras.

Styrningen och rapporteringen i Wasa Kredit illustreras översiktligt under avsnitt Struktur för styrning och rapportering nedan.

Aktieägare och bolagsstämma

Aktieägaren utövar sin rösträtt på bolagsstämman, som är högsta beslutande organ. Normalt hålls en bolagsstämma per år, årsstämman. På bolagsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, val av styrelse och revisorer, arvode och annan ersättning till styrelseledamöter och revisorer samt andra väsentliga frågor i enlighet med lag och bolagsordning.

Valberedning

Bolagsstämman i Länsförsäkringar AB utser en valberedning. Valberedningens uppgift är att lämna förslag till styrelse och revisorer i Länsförsäkringar AB och att, i samråd med Länsförsäkringar ABs koncernchef, lämna förslag till styrelse och revisorer i bland annat Wasa Kredit samt att lämna förslag om arvode och annan ersättning till styrelse och revisorer.

För valberedningen gäller en av Länsförsäkringar AB:s bolagsstämma fastställd instruktion och rekrytering av nya styrelseledamöter ska ske enligt instruktionen och enligt fastställda processer och rutiner.

Med utgångspunkt från bolagets storlek, komplexitetsgrad samt verksamhetens art och omfattning ska styrelsen ha ett tillräckligt antal styrelseledamöter. Med denna utgångspunkt ska valberedningen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt bedöma om styrelsen har en lämplig sammansättning som säkerställer för företaget erforderlig samlad kompetens präglad av mångfald avseende bland annat ålder, kön och geografiskt ursprung. Se även avsnittet Lämplighetsbedömning av styrelse och vd nedan.

Externa revisorer

Årsstämman utser de externa revisorerna, efter nominering av valberedningen. Enligt bolagsordningen ska Wasa Kredit ha en till tre ordinarie revisorer jämte noll till tre suppleanter. Vid årsstämman 2019 utsågs det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till ordinarie revisor i bolaget, med Dan Beitner som huvudansvarig revisor. Revisorn granskar Wasa Kredits årsredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Styrelse

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning och ska handlägga och fatta beslut i frågor av väsentlig betydelse och av övergripande natur kring bolagets verksamhet. Styrelsen utser, utvärderar och entledigar den verkställande direktören, fastställer en ändamålsenlig operativ organisation och verksamhetens mål och strategier samt ser till att det finns effektiva system för intern styrning och kontroll samt riskhantering. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt arbete.

Styrelsen ska kontinuerligt hålla sig underrättad om bolagets utveckling för att fortlöpande kunna bedöma bolagets ekonomiska situation och finansiella ställning. Styrelsen har genom arbetsordningen och en rapportinstruktion fastställt att ekonomisk rapportering ska ske regelbundet vid styrelsesammanträden. Styrelsen ska vidare regelbundet behandla och utvärdera bolagets riskutveckling och riskhantering. Under året följer styrelsen regelbundet upp resultat- och försäljningsutveckling, finansiell ställning och utveckling av risker i förhållande till affärsplan och prognoser. Styrelsen får regelbundet rapporter från compliance, riskkontroll och internrevision samt följer löpande upp aktuella ärenden hos myndigheter.

Styrelsen har valt att inte inrätta ett särskilt revisionsutskott. Istället behandlar styrelsen i dess helhet frågor som annars ankommer på ett revisionsutskott, vilket bland annat inkluderar övervakning och utvärdering av revisionsprocessen, kvalitetssäkring av bolagets finansiella rapportering, bedömning av rapporter från den externa revisorn och granskning av revisorernas oberoendeställning i förhållande till bolaget, inklusive omfattningen av revisorernas eventuella icke revisionsrelaterade uppdrag för bolaget.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott, med uppgift att bereda frågor om ersättning till verkställande direktören och övriga i den verkställande ledningen och ersättning till anställda som har det övergripande ansvaret för någon av bolagets kontrollfunktioner samt bereda beslut om åtgärder för att följa upp tillämpningen av ersättningspolicyn.

En presentation av styrelsens ledamöter framgår nedan.

Verkställande direktör och företagsledning

Thomas Högväg är verkställande direktör för Wasa Kredit. En närmare presentation av Thomas Högväg återfinns nedan.

Operativt är Wasa Kredit organiserat i avdelningar och försäljningsområden. Härutöver finns de tre kontrollfunktionerna compliance, riskkontroll och internrevision. Wasa Kredits organisation framgår under avsnittet Struktur för styrning och rapportering.

Företagsledningen utgörs av verkställande direktören och cheferna för försäljning, kredit, affärsutveckling, bolagsgemensamma funktioner, IT, ekonomi och kundcenter, samt HR-generalist. I ledningen behandlas och beslutas i frågor av större betydelse som berör Wasa Kredit.

Kontrollfunktioner

Internrevision

Internrevision är en oberoende granskningsfunktion som utgör styrelsens stöd i utvärderingen av företagsstyrningssystemet, inklusive organisationens riskhantering, styrning och kontroller. Internrevision ska genom granskning utvärdera om och kvalitetssäkra att verksamhetens övergripande interna styrning och kontrollsystem bedrivs på ett effektivt sätt och att den samlade rapporteringen till styrelsen ger en korrekt och heltäckande bild av verksamheten, att verksamheten bedrivs enligt gällande interna och externa regler samt att styrelsens beslut efterlevs. Styrelsen har fastställt en särskild instruktion för Internrevision. Internrevision rapporterar till styrelsen.

Compliance

Compliance är en oberoende kontrollfunktion med ansvar för att övervaka och kontrollera att verksamheten bedrivs med god regelefterlevnad. Funktionen ska övervaka och kontrollera regelefterlevnaden i den tillståndspliktiga verksamheten och identifiera och rapportera risker som kan uppkomma till följd av bristande regelefterlevnad. Compliance ska även ge stöd och råd till verksamheten och säkerställa att verksamheten informeras om nya och ändrade regler samt delta i genomförandet av utbildningar. Rapportering av compliancerisker och rekommendationer till åtgärder sker till verkställande direktören och styrelsen.

Riskkontroll

Riskkontroll utgör ett stöd för styrelse, vd och ledning och övriga verksamheten att fullgöra sitt ansvar för att verksamheten bedrivs med god riskhantering och riskkontroll och för att säkerställa att risker hanteras i enlighet med det av styrelsen fastställda riskramverket. Riskkontroll ska utföra sitt arbete självständigt och oberoende från affärsverksamheten med en organisatorisk uppdelning i en oberoende stödjande del och en oberoende kontrollerande del. Rapportering av risker och vidtagna åtgärder sker kontinuerligt till verkställande direktören och styrelsen.

Lämplighetsbedömning av styrelse och verkställande direktör

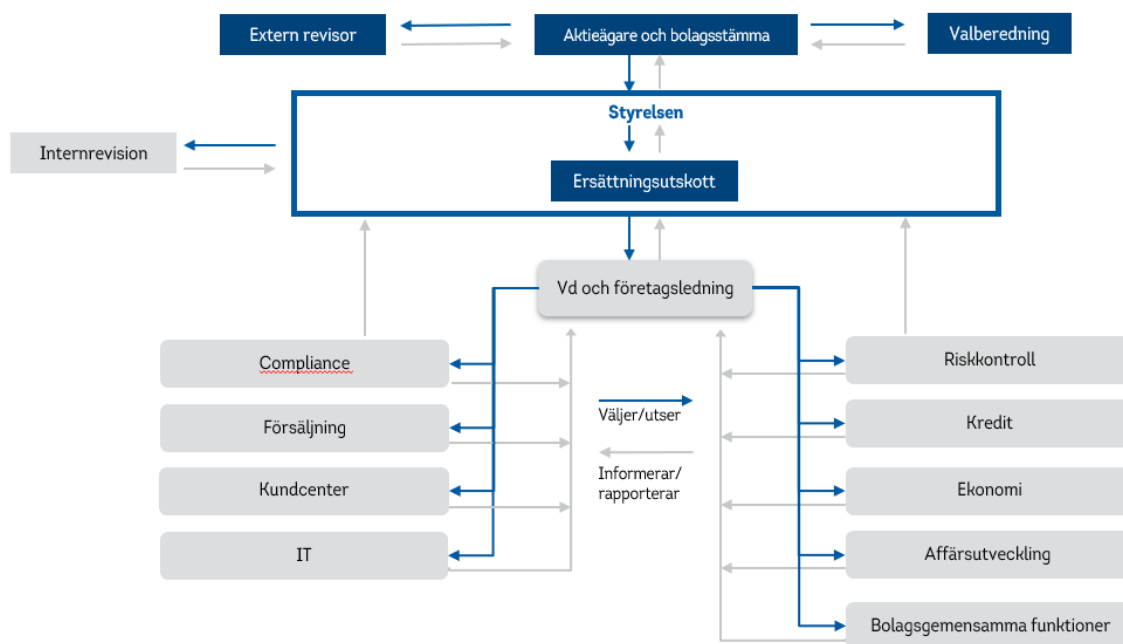
I samband med att styrelseledamöter och verkställande direktör tillsätts genomförs en lämplighetsbedömning. En bedömning genomförs även årligen och vid behov i syfte att säkerställa att personerna i ovan nämnda befattningar vid var tid är lämpliga för sina uppdrag. Lämplighetsbedömningen genomförs i enlighet med fastställda riktlinjer och beaktar personens kunskaper, färdigheter och erfarenheter, anseende och hederlighet samt integritet och intressekonflikter, liksom förmåga att avsätta tid för uppdraget.

Bedömningen av styrelseledamöter görs av valberedningen och baseras på underlag inhämtade styrelseordföranden och från personen som lämplighetsbedömningen avser. Lämplighetsbedömningen av verkställande direktören görs av styrelsen. Med utgångspunkt från företagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt beaktas vid bedömningen bland annat relevant utbildning och erfarenhet samt yrkesmässig erfarenhet från ledande positioner. Utöver de enskilda styrelseledamöternas prestation och kompetens bedöms även styrelsens prestation som helhet, bland annat baserat på styrelsens utvärdering av sitt arbete samt om styrelsen har den samlade kompetens som krävs för att leda och styra företaget.

Om en bedömning leder till att en person inte anses lämplig ska denne inte utses eller anställas. Om en redan tillsatt person, vid en lämplighetsbedömning, inte längre anses lämplig för sitt uppdrag ska bolaget vidta åtgärder för att se till att personen i fråga antingen uppfyller kraven på lämplighet eller ersätts.

Bedömningen är att samtliga styrelseledamöter och verkställande direktören väl uppfyller lämplighetskraven. Uppgifter om deras utbildning, tidigare erfarenhet och övriga styrelsuppdrag redovisas nedan.

Struktur för styrning och rapportering



Styrelsens ledamöter (utifrån årsstämma 2020) och verkställande direktör

Sven Eggefalk, ordförande

Född 1969

Titel: Vd Länsförsäkringar Bank AB

Utbildning: Ekonomiexamen (BA) vid North Park University Chicago

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande Länsförsäkringar Hypotek AB (publ), ledamot Länsförsäkringar Fondförvaltning AB, Länsförsäkringar Fastighetsförmedling AB samt Svenska Bankföreningen

Tidigare erfarenhet: Vd Länsförsäkringar Östgöta, vd Wasa Kredit AB, 15 år inom SEB i olika ledande befattningar

Stefan Nyrinder, ledamot

Född: 1959

Titel: Vd Länsförsäkringar Östgöta

Utbildning: Diplomerad marknadsekonom IHM

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande Östgöta Brandstodsbolag Fastighet AB och ledamot Länsförsäkringar Fondliv Försäkringsaktiebolag (publ)

Tidigare erfarenhet: Vd samt andra ledande befattningar inom Ikano Bank AB, 14 år inom SEB i olika ledande befattningar.

Ulrica Hedman

Född: 1974

Titel: Vd Länsförsäkringar Uppsala

Utbildning: Företagsekonomi IFL-Handelshögskolan Stockholm, Organisation och ledarskap Umeå universitet, Kandidatexamen, Sjuksköterskeexamen Mitthögskolan

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande BoCity i Uppsala AB, ledamot Länsförsäkringar Fondliv Försäkringsaktiebolag (publ), Länsförsäkringar Uppsala Förvaltnings AB samt Länsförsäkringar Uppsala Fastighets AB.

Tidigare erfarenhet: Affärsområdeschef Special och företag Länsförsäkringar Sak AB, Skadeförvaltare Skadeservice Länsförsäkringar AB, Chef Sektion skador Länsförsäkringar Sak AB, Chef Sjuk och Olycksfallsskador Trygg-Hansa samt andra chefsbefattningar inom Trygg-Hansa

Christian Bille

Född: 1962

Titel: Vd Länsförsäkringar Halland

Utbildning: Ekonomiexamen, Lunds Universitet

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande Länsförsäkringar Halland Skog AB, Halland Invest AB samt Länsförsäkringsbolagens Franchisesupport AB, ledamot i Länsförsäkringar Hypotek AB (publ), Länsförsäkringar Fondliv Försäkringsaktiebolag (publ), Länsförsäkringar Halland Förvaltningsaktiebolag, Halmstad flygplats AB, Länsförsäkringar Halland Holding AB samt Skadedjursbekämpning i Väst AB,

Tidigare erfarenhet: Vd Sparbanken Syd, rörelsechef Swedbank

Jens Listerö, ledamot

Född: 1962

Titel: Vd Länsförsäkringar Blekinge

Utbildning: Civilekonom, Högskolan i Halmstad

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot LF Affärsservice Sydost AB, LF Blekinge Fastighets AB, Karlshamn Göteborg 8 Fastighets AB, Karlshamn Göteborg 7 Fastigheter AB, Länsförsäkringar Fondliv Försäkringsaktiebolag (publ), Länsförsäkringar Blekinge Utveckling AB samt BLF Fastighet AB.

Tidigare erfarenhet: Olika ledande befattningar Länsförsäkringar Blekinge, kontorschef Sparbanken Eken och ekonomichef Sparbanken Syd och svenska kyrkan Kristianstad.

Mirek Swartz, suppleant

Född: 1962

Titel: IT support manager Länsförsäkringar AB

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot Länsförsäkringar Bank Aktiebolag, Länsförsäkringar Fondförvaltning Aktiebolag samt suppleant Länsförsäkringar AB (publ).

Tidigare erfarenhet: Flertalet IT-relaterade tjänster inom olika bolag, ex. Länsförsäkringar Stockholm.

Ann Johansson, arbetstagarrepresentant

Född: 1963

Titel: Systemspecialist affärsanalys och regelverk

Övriga uppdrag: LFAB:s FTF-klubb

Tidigare erfarenhet: Systemförvaltare Ford Credit AB

Thomas Högväg, vd

Född: 1968

Titel: Vd Wasa Kredit AB

Utbildning: Ekonomiutbildning via Handelshögskolan

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Högväg Consulting AB

Tidigare erfarenhet: SEB, vd Forex Bank, managementkonsult